

BẢN TIN THUẾ: CẬP NHẬT CHÍNH SÁCH THUẾ THU NHẬP CÁ NHÂN VỀ TIỀN ĂN GIỮA CA

Kính gửi Quý Doanh nghiệp,

Chúng tôi xin trân trọng thông báo về một sự thay đổi quan trọng trong chính sách thuế Thu nhập cá nhân (TNCN) đối với khoản chi tiền ăn giữa ca, có hiệu lực từ ngày 15/6/2025.

Việc nắm bắt kịp thời các quy định mới là cần thiết để doanh nghiệp đảm bảo tuân thủ pháp luật cũng như cân nhắc chính sách phúc lợi phù hợp cho người lao động.





1. Cơ sở pháp lý

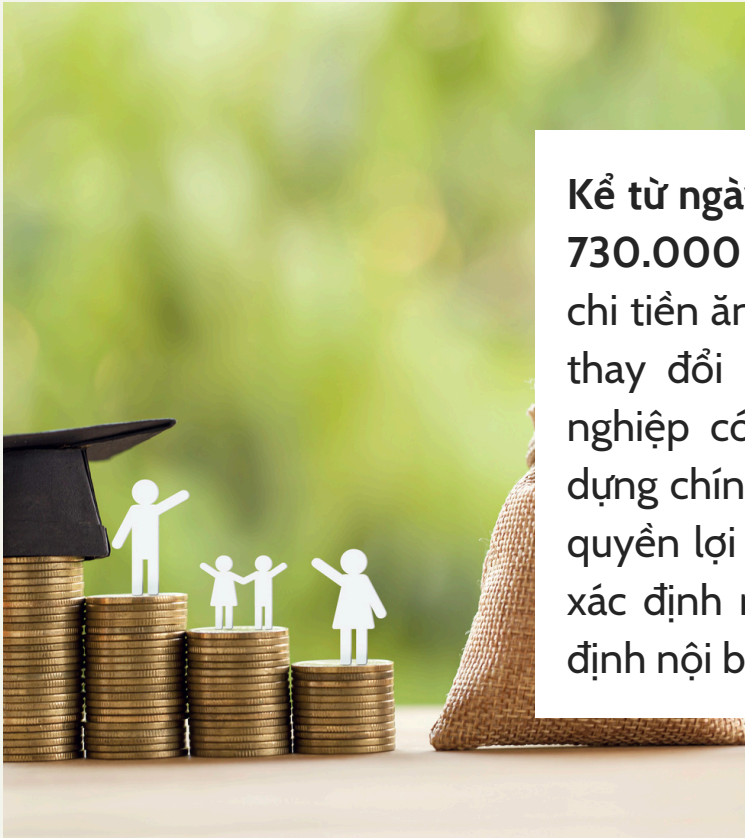
1 **Thông tư 003/2025/TT-BNV:** Văn bản này, có hiệu lực từ ngày 15/6/2025, chính thức bãi bỏ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH, quy định về mức trần 730.000 đồng/người/tháng đối với khoản chi tiền ăn giữa ca cho người lao động tại doanh nghiệp Nhà nước.

2 **Nghị định 44/2025/NĐ-CP:** Quy định rằng chế độ ăn giữa ca được thực hiện dựa trên thỏa thuận giữa doanh nghiệp và người lao động, đồng thời yêu cầu các nội dung này phải được ghi nhận cụ thể trong Thỏa ước lao động tập thể hoặc Nội quy, Quy chế của đơn vị.

3 **Thông tư 111/2013/TT-BTC:** Theo quy định về thuế TNCN, trường hợp doanh nghiệp tổ chức bữa ăn (tự nấu, mua suất ăn, cấp phiếu ăn), khoản chi này cho người lao động sẽ không phải chịu thuế TNCN. Trong trường hợp chi tiền mặt, khoản tiền đó không tính thuế TNCN cho người lao động nếu phù hợp với quy định nội bộ của doanh nghiệp và không vượt quá mức trần áp dụng cho doanh nghiệp Nhà nước.



2. Thay đổi cốt lõi



Kể từ ngày 15/6/2025, quy định về mức trần 730.000 đồng/người/tháng đối với khoản chi tiền ăn giữa ca đã chính thức bị bãi bỏ. Sự thay đổi này tạo điều kiện cho các doanh nghiệp có sự linh hoạt hơn trong việc xây dựng chính sách phúc lợi, đồng thời đảm bảo quyền lợi của người lao động thông qua việc xác định mức phụ cấp phù hợp với các quy định nội bộ.

3. Về phương thức xác định thu nhập chịu thuế TNCN đối với tiền ăn giữa ca

- Trường hợp Công ty tổ chức nấu ăn (hoặc mua suất ăn) cho người lao động thì khoản tiền ăn giữa ca này không tính vào thu nhập chịu thuế TNCN của người lao động.
- Trường hợp Công ty không tổ chức nấu ăn (hoặc mua suất ăn) mà thực hiện chi bằng tiền cho người lao động, nếu mức chi bằng tiền phù hợp với quy định tại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy, quy chế của Công ty thì không tính vào thu nhập chịu thuế TNCN của người lao động. Nếu mức chi tiền vượt quá quy định thì phần vượt sẽ tính vào thu nhập chịu thuế TNCN.



4. Khuyến nghị đối với Doanh nghiệp

Việc duy trì và nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca là một yếu tố quan trọng trong việc giữ chân và tạo động lực làm việc cho người lao động, góp phần tăng năng suất và hiệu quả hoạt động chung của doanh nghiệp. Do đó, doanh nghiệp cần tiến hành rà soát các văn bản nội bộ như Hợp đồng lao động và Quy chế nội bộ để cập nhật hoặc điều chỉnh mức chi tiền ăn giữa ca cho phù hợp với quy định mới và chính sách của mình.

Đồng thời, các quy định cụ thể về các điều kiện và mức hưởng tại các văn bản nội bộ là cần thiết để thiết lập cơ sở pháp lý vững chắc cho việc chi trả và kê khai thuế phù hợp.

Lời kết

Việc bãi bỏ mức trần về tiền ăn giữa ca chi bằng tiền cho người lao động là một bước tiến tích cực, mang lại sự chủ động cho doanh nghiệp trong việc xây dựng chính sách phúc lợi. Tuy nhiên, việc quản lý chặt chẽ và tuân thủ các quy định hiện hành là yếu tố then chốt để đảm bảo tính hợp pháp và hạn chế các rủi ro về thuế.

*Trân trọng,
Đội ngũ Tư vấn thuế.*

Thông tin liên hệ:

Ông Nguyễn Bảo Anh

Phó Tổng Giám đốc phụ trách dịch vụ Thuế,
Transfer pricing & Outsourcings.

Email: anh.nb@a-c.com.vn